



REPUBLIQUE DE GUINEE

Travail-

MINISTERE DES POSTES, DES TELECOMMUNICATIONS ET DE L'ECONOMIE NUMERIQUE

AGENCE NATIONALE DU SERVICE UNIVERSEL DES TELECOMMUNICATIONS ET DU NUMERIQUE (ANSUTEN)

Financement : Fonds propre de l'ANSUTEN

AVIS A MANIFESTATION D'INTERET

Date limite :15 avril 2025

Recrutement d'un cabinet de formation pour le renforcement de capacités des 100 Femmes dans les TIC

I. Contexte et Justification

En Guinée, comme dans de nombreux autres pays en développement, l'écart entre les hommes et les femmes en matière d'accès aux ressources, y compris dans les domaines de l'éducation et des technologies, demeure un défi majeur pour la réduction des inégalités de genre. Cette disparité entraîne des répercussions directes sur l'autonomisation des femmes et leur participation à l'économie numérique, un secteur clé pour le développement socio-économique.

Pour répondre à ce défi, l'Agence Nationale du Service Universel des Télécommunications et du Numérique (ANSUTEN) travaille en collaboration avec ses partenaires depuis plusieurs années afin de promouvoir l'utilisation des outils et services numériques à tous les niveaux de la population, en mettant particulièrement l'accent sur la dimension de genre. En effet, le programme de Renforcement des Capacités à l'Usage du Numérique (RCUN) a permis à ce jour à environ 150 étudiants et 350 femmes, répartis à Conakry et dans les régions administratives du pays, de bénéficier d'une formation en numérique. Ce programme vise à soutenir l'employabilité et l'entrepreneuriat des jeunes et des femmes, tout en contribuant à une meilleure accessibilité aux outils et services numériques pour tous.

Cependant, malgré ces efforts, la représentation des femmes dans les métiers des TIC reste encore faible, alors même que le secteur offre une large gamme de possibilités professionnelles et d'opportunités entrepreneuriales.

Afin de pallier ce problème, l'ANSUTEN s'engage chaque année à mettre en place des initiatives de formation spécifiquement adaptées aux besoins des femmes. Ces formations ont pour objectif de leur permettre d'accéder à davantage d'opportunités, de s'investir pleinement dans le secteur des TIC, et de devenir des actrices incontournables de l'innovation et du développement du secteur numérique en Guinée.

C'est dans ce contexte que l'ANSUTEN lance un appel d'offres pour le recrutement d'un cabinet de formation spécialisé dans les métiers des TIC. L'objectif de cette initiative est de renforcer les capacités techniques et pratiques de 100 femmes, actrices du secteur des TIC, en leur offrant des formations spécialisées sur les

nouveaux métiers et outils numériques afin qu'elles puissent participer au hackathon 2025. Ces formations visent à stimuler leur intérêt pour la recherche et le développement de solutions numériques, contribuant ainsi à la réduction des inégalités de genre dans le secteur technologique.

II. Objectif général

L'objectif général est de recruter un cabinet de formation ayant l'expérience et les outils requis pour former 100 femmes dans les métiers des TICs sur toute l'étendue du territoire, afin qu'elles participent au **hackathon 2025**.

III. Objectifs spécifiques

- Renforcer 100 femmes dans les domaines tels que la programmation, le développement d'application, la robotique, la cybersécurité, l'analyse des données, l'internet des objets, l'intelligence artificielle..., pour participer au **hackathon 2025** ;
- Renforcer les compétences pratiques des bénéficiaires par le développement de projets d'innovation concrets répondant à un besoin dans leur localité ou pour le pays ;
- Former les bénéficiaires à l'Entrepreneuriat et à la gestion de projets technologiques.
- Sensibiliser les bénéficiaires aux opportunités de carrière dans les domaines de la technologie par l'organisation des sessions de mentorat, de networking et de conseils en orientation professionnelle ;
- Organiser des ateliers d'innovation et de développement d'idées innovantes.

IV. Résultats attendus

- Les 100 femmes bénéficiaires ont acquis des compétences techniques dans la programmation, le développement d'application, la robotique, la cybersécurité, l'analyse des données, l'internet des objets, l'intelligence artificielle... ;
- Des projets concrets et innovants ont été initiés par les bénéficiaires à la fin de la formation ;
- Les bénéficiaires ont été formées à l'entrepreneuriat et à la gestion de projets technologiques ;
- Les femmes ont été sensibilisées et maîtrisent désormais les nouvelles opportunités de carrière dans le secteur des TIC ;
- Des ateliers d'innovation et d'incubation des idées novatrices ont été organisés pour les participantes.

V. Bénéficiaires

Le programme de formation cible **100 femmes** évoluant dans divers domaines des TIC sur toute l'étendue du territoire national.

VI. Critères de sélection des bénéficiaires

- **Cible** : Femmes évoluant dans le domaine des TIC et/ou domaine connexe
- **Tranche d'âge** : Entre 18 et 40 ans
- **Niveau d'étude minimum** : BTS, Licence 3 et BAC + 4/5
- Ayant suivi une formation universitaire dans les métiers des TIC, évoluant professionnellement dans le domaine des TIC ou ayant des connaissances avérées en TIC
- **Expérience** : avoir au moins une expérience préalable dans le développement des projets technologiques serait un atout
- **Engagement** : Être motivée et capable de travailler en équipe
- **Compétences** : Avoir des compétences ou connaissance de base dans la sécurité des systèmes d'information et/ou dans l'un des langages de programmations et Framework suivants serait un atout : HTML, CSS, JavaScript, PHP, Python, React ou Angular, Laravel, SQL, programmation embarquée, C#, C++...

VII. La durée de la formation

Chaque soumissionnaire devra proposer un planning n'excédant pas quatre (04) semaines de formation.

VIII. Date et Lieu

La date de démarrage des formations est prévue pour le mois d'avril 2025.

IX. Parties Prenantes et Partenaires de mise en œuvre

Le programme de renforcement des capacités à l'usage du numérique mobilisera l'ensemble des parties concernées qui faciliteront la mise en œuvre dudit programme.

X. Contenu de la formation

Le contenu de la formation dispensée par le prestataire doit être pertinent et adapté aux besoins du concours de hackathon. Il doit permettre aux femmes d'acquérir des compétences technologiques nécessaires à la fin de la formation pour les permettre de concourir et développer des solutions numériques répondant à des problématiques spécifiques. Ci-dessous des domaines identifiés :

- **Conception et Gestion de Bases de Données** : langage SQL, gestion de bases de données avec MySQL, PostgreSQL ou MongoDB, Cloud...
- **Programmation, Développement Web et applications mobiles** : Enseigner les framework et langages de programmation fondamentaux nécessaires tels que le HTML, CSS, CMS, JavaScript, frameworks React ou Angular, C#, C++, frameworks Flutter ou React Native, Java/Kotlin pour Android, Swift pour iOS ...
- **Cybersécurité** : initiation aux protocoles de sécurité, en cryptographie utilisation de Wireshark, gestion des risques...
- **Analyse de Données et Machine Learning (Notions de base)** : utilisation du langage R, Python, bibliothèques TensorFlow ou scikit-learn, analyse de données avec Pandas...
- **Internet des Objets (IoT) (Notions de base)** : Programmation embarquée, utilisation de microcontrôleurs comme Arduino ou Raspberry Pi, protocoles de communication IoT...
- **Robotique et Automatisation (Notions de base)** : Programmation de robots avec des outils comme ROS (Robot Operating System), développement des compétences en algorithmes de contrôle et en automatisation...
- **IA (Intelligence artificielle) (Notions de base)** : initiation aux algorithmes de l'IA et compréhension du principe d'IA...
- **Projets Pratiques** : à la fin de la formation, réalisation de mini projets concrets pour appliquer les compétences techniques acquises.
- **Ateliers et Labs** : Participation à des ateliers pratiques et des laboratoires pour renforcer l'apprentissage par la pratique.
- **Hackathons Internes** : Organisation de mini-hackathons pendant la formation pour encourager l'innovation, la collaboration et le travail en équipe.
- **Mentorat** : Mise en place de programmes de mentorat avec des professionnelles du secteur technologique post-formation.
- **Rencontres avec des Entreprises** : Organisation de sessions de networking et de rencontres avec des entreprises technologiques pendant et après la formation.
- **Orientation Professionnelle** : Fournir des conseils sur les opportunités de carrière, la rédaction de CV, et la préparation aux entretiens.
- **Ateliers d'Innovation** : Encourager les bénéficiaires à développer des idées innovantes et à les transformer en projets concrets pendant et après la formation.

- **Formation à l'Entrepreneuriat** : Offrir des sessions sur les bases de l'entrepreneuriat, y compris la création de start-ups et la gestion de projets technologiques.
- **Pitching** : Enseigner aux bénéficiaires comment présenter leurs idées et projets de manière convaincante devant un jury ou des investisseurs.
- **Et tout autre module nécessaire** à l'attente des objectifs de la formation et du hackathon.

XI. Méthodologie

Identification des bénéficiaires :

- Diffuser un appel à candidatures via les réseaux sociaux et les partenaires de l'ANSUTEN ;
- Évaluer les candidatures en fonction des critères définis par un comité d'évaluation ;
- Organiser des entretiens et/ou des tests techniques des femmes présélectionnées.

Formateurs : les cabinets de formations doivent mettre à disposition des formateurs qualifiés ayant de l'expérience et la pédagogie adaptée dans le domaine de formation demandée. **Les propositions de modules doivent être en adéquation avec l'objectif de la formation et du concours hackathon** tout en privilégiant **l'apprentissage pratique pendant tout le long de la formation** afin de rendre les apprenantes suffisamment outillées et indépendantes.

Sessions de formation : les sessions de formation doivent être interactives et combiner des cours en présentielle avec des ateliers pratiques, des études de cas et des formations sur des outils spécifiques et adaptés etc.

Évaluation :

- A la fin de chaque module, les formateurs évalueront les bénéficiaires afin de s'assurer que l'essentiel de la formation a été assimilé.
- A la fin de la formation, les femmes doivent présenter les projets de fin de formation devant un comité d'évaluation composé de **ANSUTEN, du prestataire et des parties prenantes**.

Suivi post-formation : les cabinets assureront un appui technique sur six (6) mois afin de permettre aux bénéficiaires d'être indépendant dans l'utilisation des outils mis à disposition. Ce suivi inclus des mentorats, des coachings...

Évaluation post-formation : les cabinets effectueront des évaluations post-formation (à 3 mois et à 6 mois) pour évaluer les impacts des formations sur les bénéficiaires.

XII. Livrables

- Liste finale des bénéficiaires après étude des candidatures ;
- Rapport du test de pré-sélection ;
- Planning détaillé de la formation ;
- Fiches descriptives des modules de formation ;
- Méthodologie de la formation ;
- Support de formation en version numérique ;
- Fiches d'évaluation des bénéficiaires ;
- Rapport de fin de formation avec recommandations pour les prochaines éditions ;
- Rapport de suivi mensuel post-formation ;
- Rapports d'évaluation d'impact du programme à 3 et à 6 mois après la formation.

XIII. Compétences du prestataire

- Au moins cinq (5) ans d'expérience dans la formation technique et professionnelle dans le domaine des TIC ;
- Avoir la pédagogie, les outils et les ressources humaines nécessaires et suffisantes ;
- Forte expérience dans l'accompagnement de cibles avec des profils et compétences diverses ;
- Avoir déjà collaboré sur des initiatives locales de développement avec des partenaires techniques et financiers (PTF) et d'autres acteurs du secteur numérique ;
- Avoir déployé des projets de formation en zone rurale et collaboré avec les communautés rurales ;
- Avoir la maîtrise des méthodes pédagogiques appropriées pour communiquer de manière claire et efficace en tenant en compte des besoins spécifiques des participants ;
- Faire preuve de motivation, de créativité et d'innovation dans la proposition du plan de formation pour la réussite du programme ;
- Faire une proposition technique bien fournie, claire, sans ambiguïté et facile à lire ;
- Avoir une expérience dans la gestion de projets technologiques ;
- Avoir une expérience dans la préparation des candidats à un concours d'innovation ;
- Avoir une expérience en évaluation d'impact de projet et programme de formation ;

XIV. Personnel clé

Les cabinets doivent mettre à disposition, des formateurs avec les compétences clés nécessaires, telles que définit dans le titre 10, relatif au contenu des formations pour la réalisation des prestations pour chaque lot.

Le personnel clé mis à disposition sera repartis par ville et IES. Le tableau ci-dessous donne un récap (liste non exhaustive), sur le personnel clé qui doit être mis à disposition par les soumissionnaires pour chaque lot.

Personnel clé

Profil	100 femmes Conakry et les 7 régions administratives
Spécialiste en marketing digital ; éthique numérique	1
Formateur en entrepreneuriat (création et gestion)	2
Spécialiste Développement Web- mobile (Full Stack, Git/GitHub, WinDev/WinDev Mobile) / hébergement Web et services cloud	2
Spécialiste en Sécurité des systèmes d'Information et BD (Bases de Données)	2
Spécialiste en intelligence artificielle (IA)	1
Spécialiste en robotique & Automatisation et IoT	1
Expert en Analyse des données et Machine Learning	1

1. **Spécialiste en Marketing Digital et Éthique Numérique**
 - **Études** : Bac+5 en marketing digital, communication ou technologies numériques.
 - **Expérience** : 5 ans en stratégie de contenu et analyse de données.
2. **Formateur en Entrepreneuriat (Création et Gestion)**
 - **Études** : Bac+5 en gestion d'entreprise, entrepreneuriat.
 - **Expérience** : 7 ans dans la gestion de projets entrepreneuriaux et la formation.
3. **Spécialiste Développement Web-Mobile / Hébergement Web et Services Cloud**
 - **Études** : Bac+4 en informatique ou développement web, certifications Cloud.
 - **Expérience** : 5 ans en développement Full Stack, gestion de Git/GitHub, hébergement web et services Cloud.
4. **Spécialiste en Sécurité des Systèmes d'Information et Bases de Données**

- **Études** : Bac+5 en sécurité informatique ou gestion des bases de données.
- **Expérience** : 5ans en cybersécurité et optimisation des bases de données.
- 5. **Spécialiste en Intelligence Artificielle (IA)**
 - **Études** : Bac+5 en IA, machine learning ou mathématiques appliquées.
 - **Expérience** : 3 ans dans le développement d'applications d'IA et de modèles de machine learning.
- 6. **Spécialiste en Robotique & Automatisation et IoT**
 - **Études** : Bac+5 en robotique, automatisation ou systèmes embarqués.
 - **Expérience** : 5 ans dans la conception de solutions robotiques et IoT, intégration de capteurs et actionneurs.
- 7. **Expert en Analyse des Données et Machine Learning**
 - **Études** : Bac+5 en analyse des données, Machine Learning, Python, R, TensorFlow, gestion des données massives (Hadoop, Spark), visualisation des données.
 - **Expérience** : 5 ans dans le développement de modèles prédictifs, l'application d'IA.

XV. La méthode de sélection

Le cabinet sera sélectionné suivant La méthode de sélection fondée sur la qualification du consultant (SQC), basée notamment sur l'expérience de la firme, la qualification des experts, la méthodologie de travail proposée tel que prévu dans les textes du code des marchés publics.

XVI. DOSSIERS DE CANDIDATURE ET DEPOT DES PLIS :

Les manifestations d'intérêt devront être déposées sous plis fermés au **plus tard le 15 avril 2025 à 10 heures 30mn** à l'adresse mentionnée ci-dessous et aux heures suivantes. L'Agence Nationale du Service Universel des Télécommunications et du Numérique (ANSUTEN), sis à Koloma Immeuble **ARTP au 7^{ème} étage** – Commune de Ratoma **Tél : 628 66 25 68 E-mail : oumar.faro@ansuten.gn.gov** du lundi au jeudi de 9 heures à 16 heures 30 minutes TU, le vendredi de 9 heures à 13 heures 00 mn TU. Avec uniquement la mention : **Recrutement d'un cabinet de formation pour le renforcement de capacités des 100 Femmes dans les TIC.**

Fait à Conakry, le 1er avril 2025

Le Directeur Général



Gaoussou SOUGOULE