



Emploi dsgim.com

N°032/Lundi 02 Juin 2025

www.dsgim.com

Prix : 3000GNF

APPELS D'OFFRES



MINISTERE DES POSTES, DES TELECOMMUNICATIONS ET DE L'ECONOMIE NUMERIQUE (MPTEN)

PROJET DE TRANSFORMATION NUMERIQUE POUR L'AFRIQUE/PROJET REGIONAL D'INTEGRATION NUMERIQUE EN AFRIQUE DE L'OUEST (WARDIP-GUINEE)

AVIS A MANIFESTATIONS D'INTERET SERVICES DE CONSULTANT (Individu)

L'APPEL A MANIFESTATION D'INTERET POUR LE RECRUTEMENT DE DEUX (2) DEVELOPPEURS FULL STACK SENIOR POUR LE COMPTE DE L'AGENCE NATIONALE DE DIGITALISATION DE L'ÉTAT

P3

AVIS A MANIFESTATIONS D'INTERET SERVICES DE CONSULTANT (Individu)

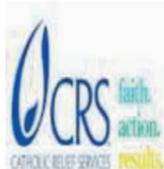
L'APPEL A MANIFESTATION D'INTERET POUR LE RECRUTEMENT D'UN(E) CONSULTANT(E) INGENIEUR BASE DE DONNEES POUR LE COMPTE DE L'AGENCE NATIONALE DE DIGITALISATION DE L'ETAT

P5

Avis d'appel d'offres pour le Marché relatif aux Travaux d'Aménagements hydroagricoles de 413 ha de plaines dans les préfectures de Mandiana et Kérouané conformément aux prescriptions techniques ci-jointes

Avis d'Appel d'offres International DAO N°14/MAE/AgriFARM//2025

P7



Conseil

“ Diriger une entreprise c'est comme élever un enfant ”

Ce Que Nous Vous Offrons

Nous vous proposons des panels d'offres de services pouvant vous permettre d'atteindre vos objectifs dans les différents projets que vous avez.

Et nos offres sont conçues pour cela grâce à l'appui de notre équipe dynamique et nos partenaires évoluant dans ces domaines.

Passation des marchés

Nous mettons à votre disposition un cabinet de passation des marchés qui vous donne des modules de formation sur mesure et qui vous appuie dans la mise en œuvre de votre plan de passation (PPM).



MOT DU DG

Vous êtes un jeune diplômé sans emploi, un Consultant, un Freelance, ou un Expert. Vous souhaiteriez trouver des offres d'emploi ou appels d'offres, promouvoir votre activité, une opportunité d'affaire, alors notre plate-forme est conçue spécialement à l'image de votre besoin.
 DSGIM

Vous avez une idée de projet ou vous avez déjà un projet, et que vous avez du mal à mettre en place des plans stratégiques pouvant vous permettre de réaliser ce projet. Alors vous êtes au endroit et au bon moment.

Contactez-Nous

+224 621 50 05 51/ 666 83 03 08

Email: dsginguinee19@gmail.com,



**Siège: Quartier Nongo
 Récépissé N° 831/PR/TPI/K/C1/2024**

**ADMINISTRATEUR GENERAL
 DIRECTEUR DE PUBLICATION**

Fantagbè TOURÉ

Tel: 622 55 72 97

E-mail: dsginguinee19@gmail.com

SITE : www.dsgim.com

COMITE DE REDACTION

Fodé CAMARA

Alpha DIALLO

Mamadi Sylla

SAISIE

DSGIM

«Diriger une entreprise, c'est comme élever un enfant»

La gestion des «hommes» au sens de la ressource humaine, voilà un sujet sans fin. Comme tous les managers, j'ai bénéficié au cours de ma carrière de multiples formations. A chacun sa recette et sa méthodologie pour augmenter la performance des collaborateurs. Chaque entreprise, lorsqu'elle en a les moyens, investit budgets et temps dans le développement de ses salariés. Au cours de mes trente années de management, je ne compte plus les formations dont j'ai bénéficié. Qu'en ai-je retenu ? Des règles, des clefs, des réflexes, des certitudes qui m'ont permis de trouver ma zone de confort en tant que manager. Mais c'est au cours de ces dix dernières années que j'ai trouvé enfin mon propre style...Lorsque, en 2008, je décide de quitter un job confortable de cadre dirigeante d'un grand laboratoire pharmaceutique pour racheter des usines françaises en difficultés, ma vie bascule. Ce groupe industriel normand, spécialisé dans la sous-traitance de fabrication de parfums et de cosmétiques, et composé de 200 salariés, était à l'agonie. Des années d'absence d'investissement, un management patriarcal d'un autre temps, une première cession désastreuse, les «hommes» étaient à bout, épuisés et désenchantés. Les hommes ?

En fait, 80% de femmes, occupant à 80% des postes subalternes ; 80% d'ouvrier(e)s, 80% de salarié(e)s syndiqué(e)s, un choc culturel incroyable pour la cadre supérieure que j'étais, sortant d'un beau bureau parisien...La durée, clef du succès La rencontre avec la vraie vie, cette aventure humaine, je la raconte dans mon livre Combattante.

«Les premiers mois sont difficiles. Je m'efforce d'inverser les codes, de proposer un autre style de management, d'être novatrice tout en assurant une continuité. Mes idées rencontrent des résistances, la place de patron est encore à conquérir. Mais je m'accroche, je suis à l'écoute et, surtout, je crois à la force du temps. On récolte ce que l'on sème, je l'ai appris au cours de ma carrière, il faut juste être patient. Certaines mesures doivent être prises de toute urgence, notamment dans le règlement intérieur, qui omet de mentionner certains articles obligatoires sur le harcèlement sexuel, les demi-heures de repos pour les femmes enceintes ou d'autres avantages importants. J'observe ensuite la proportion de femmes à des postes subalternes: près de 80 % des salariés de l'entreprise.

Très vite, je mets en place une perspective d'évolution interne. Je veux dire à ces femmes qu'elles peuvent changer de métier, accéder à d'autres responsabilités. Je veux leur faire comprendre qu'elles ont de la valeur, qu'elles doivent oser rêver plus grand et que je suis là pour les aider sur ce chemin. Je fais paraître des nouveaux postes, une véritable révolution dans cette usine qui était vouée à choses d'un coup. Mais mon énergie seule, parfois, ne suffit pas.

Peu à peu, ma ténacité paie. Je gagne mes galons et l'indispensable estime de mes salariés, sans laquelle rien n'est possible sur le long terme. Je me découvre aussi une

vraie passion pour le management. Comment accompagner des Hommes et des femmes ? Comment faire avancer une entreprise ?

Comment éviter qu'elle ne bascule financièrement, humainement ?

Quel travail mettre en œuvre pour favoriser la cohésion d'équipe, le dialogue, la confiance ?

La clef, je le sais maintenant, c'est la durée. Aujourd'hui, on ne laisse pas le temps à certains chefs d'entreprise de se tromper, de tâtonner. On veut des résultats immédiats, on cherche le profit, on oublie que l'erreur fait partie de l'action managériale.

Pour moi, diriger une entreprise, c'est comme élever un enfant : on ne peut pas décréter qu'il va marcher, parler et être propre en trois ans. Il faut l'accompagner dans cette croissance, sans le brusquer, sans trahir qui il est.» Faire de la fragilité une force L'épreuve de la maladie a définitivement achevé la transformation du manager que j'étais. En tant que chef d'entreprise, je ne m'étais jamais posé la question de l'arrêt maladie au long cours et de ses conséquences. Un salarié qui s'arrêtait de travailler était pour moi synonyme de contrainte. Je ne m'attardais pas le motif, je devais trouver une solution de remplacement. En tant que cancer survivor, je pose aujourd'hui un autre regard sur cette épreuve de vie, un regard éminemment plus humain. La maladie a changé la femme mais aussi la dirigeante que j'étais. Intégrer une personne malade, en cours de traitement ou en rémission, dans mon entreprise est devenu plus qu'un impératif : une exigence. Je me suis ouverte à un nouveau modèle managérial, tout à fait différent de la vision classique qui était la mienne il y a encore peu. Au lieu de la menace ou de la sanction, j'ai inclus la compréhension et la bienveillance. Un modèle dans lequel je me reconnais enfin. L'atelier-école est né en 2017, une action concrète !

Un atelier dédié à l'insertion et la réinsertion des personnes souffrant de maladies graves. Une bulle au cœur de l'usine, pour reprendre son souffle après des mois de souffrance et de rupture avec le monde du travail. Dans cet atelier, nous adaptons les règles et même nous nous en exonérons ! Les femmes (oui, elles y sont majoritaires...) organisent elles-mêmes le travail, ce n'est plus la machine qui impose à «l'homme» mais le travail qui s'adapte aux capacités de la personne. Ce management bienveillant, les efforts mais aussi l'esprit de sororité qui y règne, porte ses fruits dans toute l'entreprise. Les «biens portants» sont plus sereins...car finalement chacun redoute le jour de la confrontation à la maladie grave. Tous savent que l'entreprise ne les «jettera pas dehors» et fera tout pour assurer leur employabilité. Au contact des plus fragiles depuis dix ans, je me suis découverte. En donnant la priorité aux plus fragiles, j'ai fait grandir les salariés et j'ai grandi avec eux. Comme le dit Anne-Sophie Tuszynski, fondatrice de Cancer&Work, savoir «faire de la fragilité de certains, une source de valeurs pour tous», c'est possible.



REPUBLIQUE DE GUINEE
Travail-Justice-Solidarité

MINISTERE DES POSTES, DES TELECOMMUNICATIONS ET DE L'ECONOMIE NUMERIQUE (MPTEN)

PROJET DE TRANSFORMATION NUMERIQUE POUR L'AFRIQUE/PROJET REGIONAL D'INTEGRATION NUMERIQUE EN AFRIQUE DE L'OUEST (WARDIP-GUINEE)

AVIS A MANIFESTATIONS D'INTERET

SERVICES DE CONSULTANT (Individu)

Client : Ministère des Postes, des Télécommunications et de l'Economie Numérique (MPTEN) représenté par le Projet Régional d'Intégration Numérique en Afrique de l'Ouest (WARDIP-GUINEE).

Référence de l'accord de financement : IDA : Crédit N° 74440GN

L'APPEL A MANIFESTATION D'INTERET POUR LE RECRUTEMENT DE DEUX (2) DEVELOPPEURS FULL STACK SENIOR POUR LE COMPTE DE L'AGENCE NATIONALE DE DIGITALISATION DE L'ÉTAT

Date début : 02 Juin 2025

Date limité : 23 Juin 2025

Contexte et justification de la mission

Le Gouvernement de la République de Guinée a obtenu un financement de 60 millions de dollars \$ de l'Association Internationale pour le Développement (IDA) pour financer le coût du Projet de Transformation Numérique pour l'Afrique/ Projet Régional d'Intégration Numérique de l'Afrique de l'Ouest (DTfA/WARDIP) placé sous la tutelle du Ministère des Postes, des Télécommunications et de l'Economie Numérique (MPTEN). Le Projet a l'intention d'utiliser une partie de ce montant pour effectuer les paiements au titre du Recrutement de deux (2) Développeurs Full Stack senior pour le compte de l'Agence Nationale de Digitalisation de l'État pour optimiser les processus, les outils et les méthodologies du cycle de vie de développement des différents composants des systèmes de services publics.

Objectif de la mission :

L'objectif principal est de recruter deux (2) Développeurs Full Stack senior afin d'optimiser, d'automatiser et de sécuriser efficacement les processus, les outils, les méthodologies et les infrastructures nécessaires au cycle complet de développement, déploiement et maintenance des différents modules composant les services publics numériques.

Cette mission stratégique vise à assurer l'alignement clair des nouveaux services avec les besoins des utilisateurs, à garantir la qualité fonctionnelle et technique, et à faciliter une communication transparente et efficace entre les parties prenantes et l'équipe projet.

Mission du consultant :

Placé(e) sous l'autorité directe du chef de projet et en étroite

collaboration avec les équipes techniques et fonctionnelles, les deux (2) Développeurs Full Stack senior auront pour mission principale d'améliorer continuellement l'efficacité, la productivité, la sécurité et la performance des processus et infrastructures liés au développement logiciel et au déploiement continu des applications.

Principales responsabilités :

Automatisation avancée des processus :

- ? Mettre en œuvre l'automatisation complète des déploiements logiciels (CI/CD) et garantir la configuration sécurisée des pipelines avec des outils standardisés (Jenkins, GitLab CI, GitHub Actions, Azure DevOps ou équivalents).
- ? Automatiser la création et la gestion des environnements de développement, de test, et de production en utilisant des outils d'Infrastructure as Code (IaC) tels que Terraform, Ansible ou Cloud Formation.

Gestion et orchestration des conteneurs :

- ? Concevoir, configurer, déployer et gérer efficacement des infrastructures basées sur des containers en utilisant des outils open source tels que Docker et Kubernetes.
- ? Mettre en place des mécanismes avancés d'orchestration, de gestion de ressources et de scalabilité (équilibrage des charges, scalabilité automatique).

Sécurité, conformité et résilience des applications :

- ? Intégrer systématiquement les meilleures pratiques de sécurité (DevSecOps), de conformité (RGPD, ISO 27001, etc.) dans les cycles de développement et déploiement logiciel.

(Suite Page 4) →

- ? Effectuer régulièrement des revues de sécurité, tests automatisés de vulnérabilités, et assurer une remédiation proactive des failles éventuelles.

Monitoring, observabilité et gestion proactive des incidents :

- ? Implémenter et gérer des systèmes avancés de monitoring, logging et observabilité (Prometheus, Grafana, ELK, etc.) afin d'assurer une surveillance proactive et continue des performances applicatives.
- ? Réagir rapidement aux incidents techniques, identifier les causes racines, et assurer leur résolution complète et efficace.

Collaboration et participation active à l'architecture technique :

- ? Participer activement à la définition et à l'élaboration des architectures techniques des logiciels et systèmes, en garantissant leur adéquation avec les pratiques DevOps modernes.

PROFIL DU CONSULTANT

Le/la consultant(e) recherché(e) doit démontrer d'excellentes capacités à évoluer dans un environnement multiculturel, à collaborer efficacement avec une variété de parties prenantes (secteur public, agences gouvernementales, fournisseurs privés, partenaires techniques) et posséder une solide expertise confirmée dans les pratiques DevOps. Il/elle doit également être capable de travailler de manière autonome, d'analyser et résoudre des problèmes complexes, d'être proactif(ve) dans la prise de décisions techniques, et engagé(e) dans la veille technologique ainsi que le partage de connaissances.

Les critères pour l'évaluation des candidatures seront :

Formation académique :

Être titulaire d'un diplôme universitaire (Bac+3 minimum) en Informatique, Systèmes d'information, Mathématiques appliquées, ou un domaine connexe pertinent

Absence de diplôme, diplôme non conforme ou de niveau inférieur : Disqualifié.

Expérience professionnelle :

- Expérience professionnelle confirmée d'au moins dix (10) ans dans les domaines de l'automatisation des processus de développement, création et gestion d'environnements techniques, tests automatisés, et déploiements continus.
- Au minimum deux (2) missions prouvées significatives en tant qu'ingénieur(e) DevOps senior dans des contextes complexes, idéalement sur des projets publics ou de grande envergure.

Compétences techniques obligatoires :

- Expérience confirmée dans au moins un environnement Cloud majeur : AWS, Azure ou Google Cloud.
- Maîtrise confirmée des systèmes de gestion de version : Git.
- Expertise prouvée dans les outils d'automatisation et d'infrastructure-as-code (IaC) tels que Ansible, Terraform ou Puppet.
- Solide expérience dans la configuration et l'utilisation avancée des pipelines CI/CD (Jenkins, GitLab CI, Travis CI, GitHub Actions ou équivalents).
- Compétence confirmée dans l'utilisation des outils de monitoring, suivi de performance et observabilité (Grafana, ELK Stack, Prometheus, Datadog ou équivalents).
- Expertise avérée dans au moins un langage de scripting : Python, Shell/Bash.
- Expérience confirmée dans les environnements Linux.
- Expérience prouvée en automatisation des tests unitaires et intégration continue des tests.
- Compétence confirmée dans la gestion sécurisée des secrets techniques avec des outils tels que HashiCorp Vault, AWS Secrets Manager ou équivalents.
- Expérience pratique approfondie avec les technologies de virtualisation et containerisation : Docker, Kubernetes ou Docker Swarm, machines virtuelles.

Langues :

- ? Français (niveau maîtrise) et Anglais (niveau intermédiaire à l'écrit et à l'oral).

Compétences complémentaires fortement appréciées (« un plus ») :

- Expérience avérée avec au moins un langage de programmation avancé (Java, Python, Node.js, etc.).
- Expérience pratique confirmée avec les bases de données relationnelles (PostgreSQL, MySQL, etc.).
- Maîtrise des méthodologies agiles (Scrum, Kanban, etc.).
- Certification professionnelle reconnue dans un ou plusieurs domaines techniques :
 - o Certifications Cloud (AWS Certified Solutions Architect/DevOps Engineer, Azure DevOps Engineer, Google Cloud Professional DevOps Engineer)
 - o Certifications Kubernetes (CKA, CKAD)
 - o Certifications DevOps, DevSecOps ou autres certifications pertinentes.

NB : Les références doivent être accompagnées des Attestations de services rendus délivrés par les bénéficiaires des prestations et indiquant la description du projet, l'étendue et la valeur du marché. En l'absence de ces documents l'expérience déclarée ne sera pas considérée.

Les critères d'éligibilité, l'établissement de la liste restreinte et la procédure de sélection seront conformes aux directives de sélection de consultants individuels de la Banque mondiale « Règlements pour la Passation des Marchés pour les Emprunteurs sollicitant le FPI » de la Banque mondiale édition septembre 2023.

Les candidats intéressés peuvent obtenir des informations supplémentaires au sujet des documents de référence (TDR) à l'adresse mentionnée ci-dessous et aux heures suivantes :

Du lundi au jeudi : de 9 heures à 16 heures 30 mn Le vendredi : de 9 heures à 13 heures.

Les expressions d'intérêt doivent être déposées ou transmises par courriel à l'adresse mentionnée ci-dessous au **plus tard le 23 Juin 2025 à 12 h 00 mn GMT**. Les enveloppes doivent porter expressément la mention « *Manifestation d'intérêt pour le Recrutement de deux (2) Développeurs Full Stack senior pour le compte de l'Agence Nationale de Digitalisation de l'État* ».

À l'attention de : Monsieur le Coordonnateur par intérim du Projet Régional d'Intégration Numérique en Afrique de l'Ouest (WARDIP-GN).

L'adresse dont il est fait mention ci-dessus est : Projet Régional d'Intégration Numérique en Afrique de l'Ouest (WARDIP-GN), Quartier Kaporo, Commune de Ratoma-Conakry, Immeuble BAH Kadiatou, référence la Société Easycom et à proximité du pont Kiridi, E - mail : coordonnateur@wardip.gn / bounawardip24@gmail.com avec copie obligatoire à : fofanafodsaidou86@gmail.com

Fait à Conakry, le 30 mai 2025

M. Fodé YOULA

Coordonnateur par intérim de WARDIP



REPUBLIQUE DE GUINEE

Travail-Justice-Solidarité

**MINISTERE DES POSTES, DES TELECOMMUNICATIONS
ET DE L'ECONOMIE NUMERIQUE (MPTEN)**

**PROJET DE TRANSFORMATION NUMERIQUE POUR
L'AFRIQUE/PROJET REGIONAL D'INTEGRATION NUMERIQUE
EN AFRIQUE DE L'OUEST (WARDIP-GUINEE)**

AVIS A MANIFESTATIONS D'INTERET

SERVICES DE CONSULTANT (Individu)

Client : Ministère des Postes, des Télécommunications et de l'Economie Numérique (MPTEN) représenté par le Projet Régional d'Intégration Numérique en Afrique de l'Ouest (WARDIP-GUINEE).

Référence de l'accord de financement : IDA : Crédit N° 74440GN

**L'APPEL A MANIFESTATION D'INTERET POUR LE RECRUTEMENT
D'UN(E) CONSULTANT(E) INGENIEUR BASE DE DONNEES POUR LE
COMPTE DE L'AGENCE NATIONALE DE DIGITALISATION DE L'ETAT**

Date début : 02 Juin 2025

Date limité : 23 Juin 2025

Contexte et justification de la mission

Le Gouvernement de la République de Guinée a obtenu un financement de 60 millions de dollars \$ de l'Association Internationale pour le Développement (IDA) pour financer le coût du Projet de Transformation Numérique pour l'Afrique/ Projet Régional d'Intégration Numérique de l'Afrique de l'Ouest (DTfA/WARDIP) placé sous la tutelle du Ministère des Postes, des Télécommunications et de l'Economie Numérique (MPTEN). Le Projet a l'intention d'utiliser une partie de ce montant pour effectuer les paiements au titre du **Recrutement d'un(e) consultant(e) Ingénieur Base de données pour le compte de l'Agence Nationale de Digitalisation de l'État.**

Objectif de la mission :

L'objectif principal de cette mission est de recruter un(e) ingénieur(e) architecte solutions spécialisé(e) en bases de données afin de concevoir, administrer, sécuriser et assurer la haute disponibilité et performance des bases de données nécessaires au bon fonctionnement des services publics numériques. Cette mission stratégique garantit la fiabilité, la sécurité, et l'intégrité des données publiques utilisées et échangées par ces services.

le/la consultant(e) ingénieur(e) Bases de Données aura pour responsabilité principale la gestion proactive et rigoureuse des bases de données associées aux services numériques publics.

Mission du consultant :

Placé(e) sous l'autorité directe du chef de projet, et en étroite

collaboration avec les autres membres de l'équipe projet (architectes solutions, ingénieurs sécurité, développeurs, équipes techniques), le/la consultant(e) ingénieur(e) Bases de Données aura pour responsabilité principale la gestion proactive et rigoureuse des bases de données associées aux services numériques publics.

Principales responsabilités :

Définition des standards et bonnes pratiques :

- En collaboration étroite avec l'architecte solutions, établir et diffuser des standards techniques et méthodologiques liés à la gestion des bases de données.
- Préconiser activement des bonnes pratiques à destination des équipes techniques et de développement.

Conception et modélisation des bases de données

- Concevoir et modéliser efficacement les bases de données (modélisation relationnelle, schémas, tables, clés et indexation optimale).
- Dimensionner précisément les serveurs et les espaces de stockage en fonction des besoins anticipés.

Administration et sécurisation des bases de données

- Définir et mettre en place les paramètres optimaux des bases de données, assurant leur performance et leur sécurité.
- Administrer les droits d'accès aux bases de données en collaboration avec l'ingénieur sécurité, et gérer proactivement les problématiques liées à la sécurité et confidentialité des données (sécurité physique et logique).

Gestion proactive des performances et optimisation :

- Assurer en continu l'analyse et le suivi des performances des bases de données (monitoring, tuning, optimisation

(Suite Page 6) →

des requêtes, paramétrages).

- Anticiper et gérer les montées en charge, volumétries élevées et évolutions techniques.

Gestion des sauvegardes et plans de reprise d'activité :

- Définir et préconiser les procédures rigoureuses de sauvegarde régulière (backup), d'archivage et de purge sécurisée des données.
- Vérifier régulièrement l'efficacité et l'intégrité des sauvegardes par des tests périodiques en environnement de sauvegarde (« backup restore »).
- Assurer la récupération des données et la remise en condition opérationnelle (Disaster Recovery) en cas d'incident majeur.

PROFIL DU CONSULTANT

Le/la consultant(e) recherché(e) devra posséder d'excellentes capacités relationnelles et interculturelles afin d'évoluer efficacement dans un environnement multiculturel complexe, et savoir gérer activement des relations professionnelles avec diverses parties prenantes (administrations publiques, agences gouvernementales, fournisseurs privés, partenaires techniques). Il/elle doit démontrer une solide expérience technique confirmée dans la conception, l'administration, la sécurisation et l'optimisation de bases de données complexes, allié(e) à de fortes capacités analytiques, une grande autonomie, ainsi qu'un esprit orienté vers la résolution proactive de problèmes. Le/la candidat(e) devra être ouvert(e) à la veille technologique continue, et engagé(e) dans le partage régulier de ses connaissances.

Les critères pour l'évaluation des candidatures seront :

Formation académique :

Diplôme d'ingénieur ou Master (Bac+5 minimum) en Informatique, Réseaux & Télécommunications, Sécurité des Systèmes d'information, Mathématiques appliquées, ou domaine connexe pertinent

Absence de diplôme, diplôme non conforme ou de niveau inférieur : Disqualifié.

Expérience professionnelle :

- Expérience confirmée d'au minimum dix (10) ans en conception, administration et optimisation avancée des bases de données.
- Au moins trois (3) missions significatives prouvées en tant que gestionnaire ou administrateur(trice) de bases de données, idéalement sur des projets complexes ou de grande envergure.

Compétences techniques obligatoires :

- Expertise avérée dans l'administration avancée des bases de données relationnelles telles que PostgreSQL, Oracle, MySQL, SQL Server ou SyBase.
- Solide expérience dans la conception, la mise en œuvre, l'optimisation (tuning) des performances des bases de données.
- Maîtrise confirmée des langages de manipulation et d'interrogation des données : SQL, PL/SQL ou T-SQL.
- Expérience prouvée dans la gestion complète des bases de données incluant installation, configuration, sauvegarde, restauration, surveillance proactive et gestion d'incidents (disaster recovery).
- Expérience confirmée des systèmes d'exploitation UNIX/Linux et Windows.
- Bonne maîtrise pratique d'au moins un langage de scripting parmi : Python, Shell, Bash.
- Expérience confirmée avec les langages ou environnements applicatifs tels que Java ou Python.
- Expérience prouvée dans l'utilisation d'outils de modélisation (UML, Microsoft Visio ou équivalents).

Langues :

- ? Français (niveau maîtrise) et Anglais (niveau intermédiaire à l'écrit et à l'oral).

Compétences complémentaires fortement appréciées (« un plus ») :

- Expérience ou connaissances pratiques en technologies Big Data (Hadoop, Apache Spark, Talend ou équivalents).
- Familiarité ou expérience confirmée avec les plateformes cloud (AWS, Azure, Google Cloud Platform).
- Expérience pratique avec les outils et processus DevOps pour l'intégration et le déploiement continu (CI/CD) : Jenkins, GitLab CI, Azure DevOps ou équivalents.
- Familiarité ou expérience avec la virtualisation et la containerisation (machines virtuelles, Docker, Kubernetes).
- Expérience pratique confirmée avec les méthodes agiles (Scrum, Kanban, SAFe).
- Certification professionnelle reconnue en gestion et administration des bases de données : Oracle Certified Professional, Microsoft Certified Database Administrator, AWS Certified Database Specialty ou certification équivalente.

NB : Les références doivent être accompagnées des Attestations de services rendus délivrés par les bénéficiaires des prestations et indiquant la description du projet, l'étendue et la valeur du marché. En l'absence de ces documents l'expérience déclarée ne sera pas considérée.

Les critères d'éligibilité, l'établissement de la liste restreinte et la procédure de sélection seront conformes aux directives de sélection de consultants individuels de la Banque mondiale « Règlements pour la Passation des Marchés pour les Emprunteurs sollicitant le FPI » de la Banque mondiale édition septembre 2023.

Les candidats intéressés peuvent obtenir des informations supplémentaires au sujet des documents de référence (TDR) à l'adresse mentionnée ci-dessous et aux heures suivantes :

Du lundi au jeudi : de 9 heures à 16 heures 30 mn Le vendredi : de 9 heures à 13 heures.

Les expressions d'intérêt doivent être déposées ou transmises par courriel à l'adresse mentionnée ci-dessous au **plus tard le 23 Juin 2025 à 12 h 00 mn GMT**. Les enveloppes doivent porter expressément la mention « *Manifestation d'intérêt pour le Recrutement d'un(e) consultant(e) Ingénieur Base de données pour le compte de l'Agence Nationale de Digitalisation de l'État* ».

À l'attention de : Monsieur le Coordonnateur par intérim du Projet Régional d'Intégration Numérique en Afrique de l'Ouest (WARDIP-GN).

L'adresse dont il est fait mention ci-dessus est : Projet Régional d'Intégration Numérique en Afrique de l'Ouest (WARDIP-GN), Quartier Kaporou, Commune de Ratoma-Conakry, Immeuble BAH Kadiatou, référence la Société Easycom et à proximité du pont Kiridi, **E-mail :** coordonnateur@wardip.gn / bounawardip24@gmail.com avec copie obligatoire à : fofanafodsaidou86@gmail.com

Fait à Conakry, le 30 mai 2025



M. Fodé YOULA

Coordonnateur par intérim de WARDIP

Avis d'appel d'offres pour le Marché relatif aux Travaux d'Aménagements hydroagricoles de 413 ha de plaines dans les préfectures de Mandiana et Kérouané conformément aux prescriptions techniques ci-jointes

Avis d'Appel d'offres International DAO N°14/MAE/AgriFARM//2025

Le Gouvernement Guinéen a obtenu un financement du Fonds International de Développement Agricole (FIDA) dans le cadre du Projet Agriculture Familiale, Résilience et Marché en Haute et Moyenne Guinée – **AgriFARM HMG**, et l'Unité de de Gestion et de Coordination du Projet (UGCP) a l'intention d'utiliser une partie de ces fonds pour effectuer des paiements au titre du Marché relatif aux **Travaux d'Aménagements hydroagricoles de 413 ha de plaines dans les préfectures de Mandiana et Kérouané conformément aux prescriptions techniques ci-jointes.**

Ces travaux sont constitués en deux (2) lots :

Lot N°1 : Travaux d'aménagement de 257 ha de la plaine de Kignéran

- Commune Rurale de Kignéran, Préfecture de Mandiana**
- Délai d'exécution : cinq (5) mois**
- Lot N°2** : Travaux d'aménagement de 156 ha de la plaine de Kokolet
- Commune Urbaine de Kérouané, Préfecture de Kérouané**
- Délai d'exécution : cinq (5) mois**

2. Le Ministère de l'Agriculture et de l'Elevage à travers le **Projet Agriculture Familiale, Résilience et Marché en Haute et Moyenne Guinée – AGRIFARM HMG**, sollicite des offres sous plis fermés de la part de candidats éligibles et répondant aux qualifications requises pour réaliser les travaux d'Aménagements hydroagricoles de 413 ha de plaines dans les préfectures de Mandiana et Kérouané.

3. La participation à cet appel d'offres ouvert tel que défini à l'article 23 du Code des Marchés Publics, concerne tous les candidats éligibles et remplissant les conditions définies dans le présent Dossier d'Appel d'Offres Ouvert et qui ne sont pas concernés par un des cas d'inéligibilité prévus à l'article 64 du Code des Marchés Publics.

4. Les candidats intéressés peuvent obtenir des informations auprès du Projet AgriFARM sis dans la Commune Urbaine de Mamou, Quartier Tambassa. Tél : +224 622 27 24 43, E-mail : sdiallo@agrifarm-guinee.org du lundi au jeudi de 9H à 17H30 et le vendredi de 9H à 13H contre un paiement non remboursable d'un montant de cinq millions de francs guinéens (5 000 000 GNF).

La méthode de paiement sera comme suit :

50% au compte N°41 110 71 « Receveur central du trésor » ;

30% au compte N° 201 1000 407 de l'ARMP ouvert à la BCRG ;

20% sur le numéro Orange Money N° : 622 27 24 43 au compte du projet

AgriFARM-MHG.

5. Les offres devront être rédigées en langue française et les versions physiques déposées en **quatre (04) exemplaires dont un (01) original et trois (03) copies** à l'adresse ci-après : siège du Projet Agriculture Familiale, Résilience et Marché en Haute et Moyenne Guinée – **AgriFARM HMG** à Mamou sis dans la

Commune Urbaine au quartier Tambassa au plus tard le **14/07/2025 à 11H30**. Les offres qui ne parviendront pas aux heures et date ci-dessus indiquées, seront purement et simplement rejetées et retournées sans être ouvertes, aux frais des candidats concernés. Les offres seront ouvertes le même jour **à 12h00** en présence des représentants des soumissionnaires qui désirent participer à l'ouverture des plis à l'adresse ci-après : Siège du Projet Agriculture Familiale, Résilience et Marché – **AgriFARM** à Mamou sis dans la Commune Urbaine.

6. Les candidats intéressés peuvent obtenir un dossier d'Appel d'offres complet à l'adresse mentionnée ci-dessus à compter du 26/05/2025 à **10H00** contre un paiement non remboursable d'un montant de **cinq millions (5 000 000 GNF)** de francs guinéens.

6. Les exigences en matière de qualifications applicables aux candidats sont les suivantes :

Capacité financière : Le Candidat doit fournir la preuve écrite qu'il satisfait aux exigences ci-après :

- Fournir les bilans des trois (3) dernières années ;
- Avoir une capacité financière ou une facilité de crédit délivrée par un établissement financier reconnu d'un montant de :

Lot 1 : **Six milliards trois cent quatre-vingt-trois millions neuf cent un mille quatre cent cinquante-deux de francs guinéens** (6 383 901 452 GNF) ou son équivalent dans une monnaie convertible ;

Lot 2 : **Trois milliards sept cent quarante-un millions quatre-vingt-dix-huit mille cinq cent quarante-huit de francs guinéens** (3 741 098 548 GNF /HT) ou son équivalent dans une monnaie convertible.

Capacité technique et expérience : Le Candidat doit prouver avec documentation à l'appui qu'il satisfait aux exigences de capacité technique ci-après : la réalisation d'au moins trois (03) marchés similaires en nature et en volume durant les cinq (5) dernières années et disposer d'un équipement et d'un personnel qualifiés et suffisants pour chacun des lots.

7. Les offres doivent comprendre une **garantie de soumission** d'un montant de:

Lot N°1 : trois cent dix-neuf millions cent quatre-vingt-quinze mille soixante-treize de francs guinéens (319 195 073 GNF) ou son équivalent dans une monnaie convertible et

Lot N°2 : cent quatre-vingt-sept millions cinquante-quatre mille neuf cent vingt-sept de francs guinéens (187 054 927 GNF) ou son équivalent dans une monnaie convertible.

8. Ces garanties demeureront valides pendant **trente (30) jours** après l'expiration de la durée de validité de l'offre. Les offres devront demeurer valides pendant une durée de 120 jours à compter de la date limite de soumission. Un soumissionnaire peut soumissionner sur tous les lots, mais ne peut être attributaire de plus d'un lot.

P/Le Ministre/P.O
Le Secrétaire Général
Oumar BARRY

Fiche produit

HP Pavilion Laptop 15-eg0044nf



Travaillez n'importe où. Jouez partout.

Le HP Pavilion 15 offre plus de performances dans un format plus compact, pour vous permettre d'en faire plus où que vous soyez. Profitez de divertissements époustouflants grâce à un écran à micro-bords et un système audio par B&O.



*Image du produit peut différer du produit réel



Une satisfaction instantanée
Ordinateur portable aux performances supérieures, avec son processeur Intel® de 11^e génération, le HP Pavilion 15 saura répondre à toutes vos exigences.



Plus de légèreté, plus de liberté
Compact, le HP Pavilion 15 vous suit partout. Avec son pavé tactile de précision, il vous simplifie la tâche où que vous soyez. Et avec son autonomie prolongée et sa fonction de charge rapide HP Fast Charge¹, vous avez la garantie qu'il tiendra la distance.



Le divertissement comme jamais
Avec un système audio B&O, un ratio écran/corps plus important et des cadres à micro-bords qui optimisent votre vision, vos divertissements prendront vie.



Prix 16 000 000 GNF

Adresse: +224 621 50 05 51/ 666 83 03 08

Email: dsginguinee19@gmail.com, Quartier : Nongo/ Commune de Ratoma



Disque Dur :

**500 GO : 500 000 GNF 1TO : 1 300 000 GNF
2TO : 2 000 000 GNF**

iPhone 14 Pro Max



Fiche Technique :

à 30 i/s (1080p à 30 i/s pour 128 Go de stockage)

E11nregistrement vidéo en macro, avec ralenti et accéléré

ii

Prise en charge du ralenti en 1080p à 120 ou 240 i/s

x

Accéléré avec stabilisation

Accéléré en mode Nuit

Vidéo QuickTake

Système de 2I" génération de stabilisation optique de l'image par déplacement d»u capteur pour la vidéo (objectif principal)

Prix 11 000 000 GNF payable par tranche

Adresse: +224 621 50 05 51/ 666 83 03 08

Email: dsginguinee19@gmail.com, Quartier : Nongo/ Commune de Ratoma

DSGIM

«Ce Qui Distingue Notre Entreprise Pour Votre Besoi
DS Global Investment & Management - DSGIM est une entreprise d'investissement global de droit Guinéen créée le 24 Juillet 2019 et un cabinet d'Etudes, de Finances, de Passation des Marchés, d'Enquêtes et de Renforcement des capacités, au-delà de cela, nous sommes également une entreprise commerciale et Edition & Publication (Offres d'Emploi et Appels d'Offres»