



Emploi dsgim.com

N°044/Lundi 01 Septembre 2025

www.dsgim.com

Prix : 3000GNF

APPELS D'OFFRES

Conseil



MINISTERE DES POSTES, DES TELECOMMUNICATIONS ET DE L'ECONOMIE NUMERIQUE (MPTEN)

PROJET DE TRANSFORMATION NUMERIQUE POUR L'AFRIQUE/PROJET REGIONAL D'INTEGRATION NUMERIQUE EN AFRIQUE DE L'OUEST (WARDIP-GUINEE)

L'APPEL A MANIFESTATION D'INTERET POUR LE RECRUTEMENT D'UN CONSULTANT INDIVIDUEL ASSURANCE QUALITE SENIOR POUR LE COMPTE DE L'AGENCE NATIONALE DE DIGITALISATION DE L'ETAT (ANDE)

Client : Ministère des Postes, des Télécommunications et de l'Economie Numérique (MPTEN) représenté par le Projet Régional d'Intégration Numérique en Afrique de l'Ouest (WARDIP-GUINEE).

Référence de l'accord de financement : IDA : Crédit N° 74440GN

AVIS A MANIFESTATIONS D'INTERET SERVICES DE CONSULTANT (Individu)

P3

L'APPEL A MANIFESTATION D'INTERET POUR LE RECRUTEMENT D'UN CABINET POUR LA CONCEPTION ET LA MISE EN ŒUVRE D'UN SCHEME NATIONAL DE PAIEMENT (SNP) EN GUINEE.

SERVICES DE CONSULTANT

P5



“ Diriger une entreprise c’est comme élever un enfant ”

Ce Que Nous Vous Offrons

Nous vous proposons des panels d'offres de services pouvant vous permettre d'atteindre vos objectifs dans les différents projets que vous avez.

Et nos offres sont conçues pour cela grâce à l'appui de notre équipe dynamique et nos partenaires évoluant dans ces domaines.

Passation des marchés

Nous mettons à votre disposition un cabinet de passation des marchés qui vous donne des modules de formation sur mesure et qui vous appuie dans la mise en œuvre de votre plan de passation (PPM).



MOT DU DG

Vous êtes un jeune diplômé sans emploi, un Consultant, un Freelance, ou un Expert. Vous souhaiteriez trouver des offres d'emploi ou appels d'offres, promouvoir votre activité, une opportunité d'affaire, alors notre plate-forme est conçue spécialement à l'image de votre besoin.
 DSGIM

Vous avez une idée de projet ou vous avez déjà un projet, et que vous avez du mal à mettre en place des plans stratégiques pouvant vous permettre de réaliser ce projet. Alors vous êtes au endroit et au bon moment.

Contactez-Nous

+224 621 50 05 51/ 666 83 03 08

Email: dsginguinee19@gmail.com,



**Siège: Quartier Nongo
 Récépissé N° 831/PR/TPI/K/C1/2024**

**ADMINISTRATEUR GENERAL
 DIRECTEUR DE PUBLICATION**
 Fantagbè TOURÉ
 Tel: 622 55 72 97
 E-mail: dsginguinee19@gmail.com
 SITE : www.dsgim.com

COMITE DE REDACTION
 Fodé CAMARA
 Alpha DIALLO
 Mamadi Sylla

**SAISIE
 DSGIM**

«Diriger une entreprise, c'est comme élever un enfant»

La gestion des «hommes» au sens de la ressource humaine, voilà un sujet sans fin. Comme tous les managers, j'ai bénéficié au cours de ma carrière de multiples formations. A chacun sa recette et sa méthodologie pour augmenter la performance des collaborateurs. Chaque entreprise, lorsqu'elle en a les moyens, investit budgets et temps dans le développement de ses salariés. Au cours de mes trente années de management, je ne compte plus les formations dont j'ai bénéficié. Qu'en ai-je retenu ? Des règles, des clefs, des réflexes, des certitudes qui m'ont permis de trouver ma zone de confort en tant que manager. Mais c'est au cours de ces dix dernières années que j'ai trouvé enfin mon propre style...Lorsque, en 2008, je décide de quitter un job confortable de cadre dirigeante d'un grand laboratoire pharmaceutique pour racheter des usines françaises en difficultés, ma vie bascule. Ce groupe industriel normand, spécialisé dans la sous-traitance de fabrication de parfums et de cosmétiques, et composé de 200 salariés, était à l'agonie. Des années d'absence d'investissement, un management patriarcal d'un autre temps, une première cession désastreuse, les «hommes» étaient à bout, épuisés et désenchantés. Les hommes ? En fait, 80% de femmes, occupant à 80% des postes subalternes ; 80% d'ouvrier(e)s, 80% de salarié(e)s syndiqué(e)s, un choc culturel incroyable pour la cadre supérieure que j'étais, sortant d'un beau bureau parisien...La durée, clef du succès La rencontre avec la vraie vie, cette aventure humaine, je la raconte dans mon livre Combattante.

«Les premiers mois sont difficiles. Je m'efforce d'inverser les codes, de proposer un autre style de management, d'être novatrice tout en assurant une continuité. Mes idées rencontrent des résistances, la place de patron est encore à conquérir. Mais je m'accroche, je suis à l'écoute et, surtout, je crois à la force du temps. On récolte ce que l'on sème, je l'ai appris au cours de ma carrière, il faut juste être patient. Certaines mesures doivent être prises de toute urgence, notamment dans le règlement intérieur, qui omet de mentionner certains articles obligatoires sur le harcèlement sexuel, les demi-heures de repos pour les femmes enceintes ou d'autres avantages importants. J'observe ensuite la proportion de femmes à des postes subalternes: près de 80 % des salariés de l'entreprise. Très vite, je mets en place une perspective d'évolution interne. Je veux dire à ces femmes qu'elles peuvent changer de métier, accéder à d'autres responsabilités. Je veux leur faire comprendre qu'elles ont de la valeur, qu'elles doivent oser rêver plus grand et que je suis là pour les aider sur ce chemin. Je fais paraître des nouveaux postes, une véritable révolution dans cette usine qui était vouée à choses d'un coup. Mais mon énergie seule, parfois, ne suffit pas. Peu à peu, ma ténacité paie. Je gagne mes galons et l'indispensable estime de mes salariés, sans laquelle rien n'est possible sur le long terme. Je me découvre aussi une

vraie passion pour le management. Comment accompagner des Hommes et des femmes ? Comment faire avancer une entreprise ? Comment éviter qu'elle ne bascule financièrement, humainement ? Quel travail mettre en œuvre pour favoriser la cohésion d'équipe, le dialogue, la confiance ? La clef, je le sais maintenant, c'est la durée. Aujourd'hui, on ne laisse pas le temps à certains chefs d'entreprise de se tromper, de tâtonner. On veut des résultats immédiats, on cherche le profit, on oublie que l'erreur fait partie de l'action managériale. Pour moi, diriger une entreprise, c'est comme élever un enfant : on ne peut pas décréter qu'il va marcher, parler et être propre en trois ans. Il faut l'accompagner dans cette croissance, sans le brusquer, sans trahir qui il est.» Faire de la fragilité une force L'épreuve de la maladie a définitivement achevé la transformation du manager que j'étais. En tant que chef d'entreprise, je ne m'étais jamais posé la question de l'arrêt maladie au long cours et de ses conséquences. Un salarié qui s'arrêtait de travailler était pour moi synonyme de contrainte. Je ne m'attardais pas le motif, je devais trouver une solution de remplacement. En tant que cancer survivor, je pose aujourd'hui un autre regard sur cette épreuve de vie, un regard éminemment plus humain. La maladie a changé la femme mais aussi la dirigeante que j'étais. Intégrer une personne malade, en cours de traitement ou en rémission, dans mon entreprise est devenu plus qu'un impératif : une exigence. Je me suis ouverte à un nouveau modèle managérial, tout à fait différent de la vision classique qui était la mienne il y a encore peu. Au lieu de la menace ou de la sanction, j'ai inclus la compréhension et la bienveillance. Un modèle dans lequel je me reconnais enfin. L'atelier-école est né en 2017, une action concrète ! Un atelier dédié à l'insertion et la réinsertion des personnes souffrant de maladies graves. Une bulle au cœur de l'usine, pour reprendre son souffle après des mois de souffrance et de rupture avec le monde du travail. Dans cet atelier, nous adaptons les règles et même nous nous en exonérons ! Les femmes (oui, elles y sont majoritaires...) organisent elles-mêmes le travail, ce n'est plus la machine qui impose à «l'homme» mais le travail qui s'adapte aux capacités de la personne. Ce management bienveillant, les efforts mais aussi l'esprit de sororité qui y règne, porte ses fruits dans toute l'entreprise. Les «biens portants» sont plus sereins...car finalement chacun redoute le jour de la confrontation à la maladie grave. Tous savent que l'entreprise ne les «jettera pas dehors» et fera tout pour assurer leur employabilité. Au contact des plus fragiles depuis dix ans, je me suis découverte. En donnant la priorité aux plus fragiles, j'ai fait grandir les salariés et j'ai grandi avec eux. Comme le dit Anne-Sophie Tuszynski, fondatrice de Cancer&Work, savoir «faire de la fragilité de certains, une source de valeurs pour tous», c'est possible.



REPUBLIQUE DE GUINEE
Travail-Justice-Solidarité

**MINISTERE DES POSTES, DES TELECOMMUNICATIONS
 ET DE L'ECONOMIE NUMERIQUE (MPTEN)**

**PROJET DE TRANSFORMATION NUMERIQUE POUR
 L'AFRIQUE/PROJET REGIONAL D'INTEGRATION NUMERIQUE
 EN AFRIQUE DE L'OUEST (WARDIP-GUINEE)**

**AVIS A MANIFESTATIONS D'INTERET
 SERVICES DE CONSULTANT (Individu)**

Client : Ministère des Postes, des Télécommunications et de l'Economie Numérique (MPTEN) représenté par le Projet Régional d'Intégration Numérique en Afrique de l'Ouest (WARDIP-GUINEE).

Référence de l'accord de financement : IDA : Crédit N° 74440GN

**L'APPEL A MANIFESTATION D'INTERET POUR LE RECRUTEMENT D'UN
 CONSULTANT INDIVIDUEL ASSURANCE QUALITE SENIOR POUR LE COMPTE
 DE L'AGENCE NATIONALE DE DIGITALISATION DE L'ETAT (ANDE)**

Date début : 1er Septembre 2025

Date limité : 22 Septembre 2025

Contexte et justification de la mission

Le Gouvernement de la République de Guinée a obtenu un financement de 60 millions de dollars \$ de l'Association Internationale pour le Développement (IDA) pour financer le coût du Projet de Transformation Numérique pour l'Afrique/ Projet Régional d'Intégration Numérique de l'Afrique de l'Ouest (DTfA/WARDIP) placé sous la tutelle du Ministère des Postes, des Télécommunications et de l'Economie Numérique (MPTEN). Le Projet a l'intention d'utiliser une partie de ce montant pour effectuer les paiements au titre du **Recrutement d'un consultant individuel Assurance Qualité senior pour le compte de l'Agence Nationale de Digitalisation de l'Etat (ANDE)**.

Objectif de la mission :

L'objectif est de recruter un(e) ingénieur(e) assurance qualité (QA) senior afin de recueillir et gérer les exigences et les attentes des parties prenantes liées à la mise en œuvre des services publics numériques.

MISSIONS DU CONSULTANT

Placé(e) sous la responsabilité directe du chef de projet et en étroite collaboration avec les équipes techniques et fonctionnelles, le(a) consultant(e) ingénieur(e) assurance qualité (QA) aura pour mission stratégique de garantir la fiabilité, la robustesse, la conformité fonctionnelle et technique, ainsi que l'expérience utilisateur optimale des nouveaux services numériques destinés au secteur public.

Principales responsabilités :

Définition et mise en œuvre d'une stratégie QA :

- Développer et mettre en œuvre une stratégie de test globale, structurée et documentée, en étroite concertation avec l'équipe projet, alignée sur les meilleures pratiques internationales (ISTQB, Agile Testing, ISO 25010).

- Élaborer les plans de gestion de qualité et assurer leur mise à jour continue tout au long du cycle de développement.

Conception et exécution rigoureuse des tests :

- Rédiger les cahiers des tests, cas d'usage, scénarios et cas de tests détaillés en fonction des besoins et spécifications fonctionnelles identifiées.
- Coordonner et exécuter rigoureusement les campagnes de tests (tests fonctionnels, intégration, régression, performance, sécurité, compatibilité multi-plateforme), en mode manuel et automatisé.

Automatisation avancée des tests :

- Concevoir, développer, maintenir et optimiser des scripts automatisés de tests.
- Mettre en place et administrer des outils avancés d'automatisation des tests (paramétrage, gestion des environnements de tests, génération des indicateurs clés de performance et reporting automatisé).

Documentation technique et fonctionnelle exhaustive :

- Rédiger et maintenir une documentation claire, exhaustive et à jour : rapports d'anomalies, cahiers de tests, résultats d'exécution, rapports de couverture des tests.

Collaboration étroite avec l'équipe projet et utilisateurs :

- Participer activement à l'expression des besoins et à la rédaction de spécifications fonctionnelles et techniques en

(Suite Page 4) →

collaboration avec les utilisateurs finaux et équipes techniques.

- Fournir un soutien proactif à l'équipe projet pour intégrer systématiquement les critères de qualité dès les premières phases du développement (« shift-left testing »).

Amélioration continue et optimisation des processus :

- Contribuer à l'amélioration continue des processus internes, méthodologies QA et du cycle de développement logiciel.
- Identifier régulièrement des axes d'amélioration et proposer des solutions concrètes pour accroître l'efficacité du processus de qualité.

Gestion proactive des incidents et des risques qualité :

- Participer à l'analyse et à la gestion proactive des incidents qualité (identification, documentation, suivi et validation des corrections apportées).
- Identifier, documenter, suivre et mitiger proactivement les risques qualité pouvant impacter les livrables du projet.

Reporting efficace et communication proactive :

- Préparer et présenter régulièrement des rapports d'avancement précis au chef de projet, incluant les indicateurs clés de qualité, l'état d'avancement des campagnes de tests, les incidents notables et les recommandations pertinentes.
- Participer activement aux réunions de suivi projet et assurer une communication efficace et transparente avec l'ensemble des membres de l'équipe et parties prenantes.

Formation et partage des connaissances :

- Promouvoir les bonnes pratiques qualité au sein de l'équipe projet et animer des sessions de sensibilisation ou formation selon les besoins.

Autres tâches et responsabilités :

- Exécuter toute autre activité technique ou organisationnelle pertinente définie par le chef de projet en lien avec la gestion efficace du projet.

Le Ministère des Postes, des Télécommunications et de l'Economie Numérique (MPTEN) représenté par le Projet Régional d'Intégration Numérique en Afrique de l'Ouest (WARDIP-GN) invite les Consultants individuels à présenter leur candidature en **langue française** en vue de fournir les services décrits ci-dessus. Les consultants intéressés doivent fournir les documents suivants : Cv, lettre de motivation, références, diplômes, attestations de services faits et attestations de formations complémentaires.

PROFIL DU CONSULTANT

Le/la consultant(e) devra faire preuve d'excellentes capacités relationnelles et interculturelles, combinées à de solides compétences en communication, esprit critique, force de proposition et capacité à travailler efficacement avec des parties prenantes variées (secteur public, agences gouvernementales, secteur privé et partenaires externes).

Il/elle devra démontrer un leadership clair dans l'assurance qualité, être capable d'analyser et de synthétiser les exigences complexes, et faire preuve d'une grande autonomie et rigueur. Le/la candidat(e) idéal(e) sera aussi engagé(e) dans le partage de connaissances et dans l'amélioration continue des processus qualité au sein des équipes projets.

Les critères pour l'évaluation des candidatures seront :

Formation académique :

- Diplôme universitaire (BAC+5 minimum) en Informatique, Systèmes d'information, Administration des affaires, Économie, Mathématiques appliquées, ou domaine connexe.

Expérience professionnelle :

- Au moins dix (10) années d'expérience professionnelle confirmée en assurance qualité logicielle, avec une responsabilité claire dans la gestion et coordination des activités QA.

- Au minimum trois (3) missions significatives démontrant clairement le rôle de responsable qualité logicielle, incluant idéalement des projets digitaux complexes ou gouvernementaux.
- Expérience prouvée dans l'élaboration et la validation complète des stratégies, cahiers et plans de tests détaillés (fonctionnels, techniques, intégration, régression, performance).

Compétences techniques requises :

- Solide expérience prouvée dans l'automatisation avancée des tests (au minimum deux expériences significatives) avec des outils/frameworks reconnus : Selenium, JUnit, Mocha, Postman, SOAP UI ou équivalents.
- Maîtrise avérée des systèmes de gestion de versions : Git.
- Expérience confirmée en programmation/scripting liée aux tests automatisés (au moins un langage requis parmi Java, Python, JavaScript).
- Capacité confirmée à élaborer des rapports qualité détaillés, complets et pertinents, intégrant des indicateurs clés de performance.

Compétences complémentaires fortement appréciées :

- Expérience avec des outils et pratiques DevOps : Jenkins, GitLab CI, Azure DevOps, ou équivalents.
- Connaissance approfondie des méthodes agiles (Scrum, Kanban, SAFe).

Certifications professionnelles fortement appréciées :

- Certification en assurance qualité logicielle et/ou gestion de projet (ISTQB, Scrum Master, CBAP, PMI-PBA, Six Sigma ou équivalents).

Langues :

- Français (niveau maîtrise) et Anglais (niveau intermédiaire à l'écrit et à l'oral).

Les critères d'éligibilité, l'établissement de la liste restreinte et la procédure de sélection seront conformes aux directives de sélection de consultants individuels de la Banque mondiale « Règlements pour la Passation des Marchés pour les Emprunteurs sollicitant le FPI » de la Banque mondiale édition Février 2025.

Les candidats intéressés peuvent obtenir des informations supplémentaires au sujet des documents de référence (TDR) à l'adresse mentionnée ci-dessous et aux heures suivantes :

Du lundi au jeudi : de 9 heures à 16 heures 30 mn Le vendredi : de 9 heures à 13 heures.

Les expressions d'intérêt doivent être déposées ou transmises par courriel aux adresses mentionnées ci-dessous au **plus tard le 22 Septembre 2025 à 12 h 00 mn GMT**. Les enveloppes doivent porter expressément la mention « *Manifestation d'intérêt pour le Recrutement d'un consultant individuel Assurance Qualité senior pour le compte de l'Agence Nationale de Digitalisation de l'Etat (ANDE)* ».

À l'attention de : **Monsieur le Coordonnateur par intérim du Projet Régional d'Intégration Numérique en Afrique de l'Ouest (WARDIP-GN).**

L'adresse dont il est fait mention ci-dessus est : Projet Régional d'Intégration Numérique en Afrique de l'Ouest (WARDIP-GN), Quartier Kaporo, Commune de Ratoma-Conakry, Immeuble BAH Kadiatou, référence la Société Easycom et à proximité du pont Kiridi, **E-mail :** coordonnateur@wardip.gn / spm@wardip.gn / assistant.spm@wardip.gn avec copie obligatoire à : assistante.direction@wardip-guinee.org.gn

Fait à Conakry, le 29 Août 2025



M. Fodé YOULA
Coordonnateur par intérim de WARDIP



REPUBLIQUE DE GUINEE
Travail-Justice-Solidarité

MINISTRE DES POSTES, DES TELECOMMUNICATIONS ET DE L'ECONOMIE NUMERIQUE (MPTEN)

PROJET DE TRANSFORMATION NUMERIQUE POUR L'AFRIQUE/PROJET REGIONAL D'INTEGRATION NUMERIQUE EN AFRIQUE DE L'OUEST (WARDIP-GUINEE)

L'APPEL A MANIFESTATION D'INTERET POUR LE
RECRUTEMENT D'UN CABINET POUR LA CONCEPTION ET
LA MISE EN ŒUVRE D'UN SCHEME NATIONAL DE PAIEMENT
(SNP) EN GUINEE.

SERVICES DE CONSULTANT

Date début : 1er Septembre 2025

Date limité : 22 Septembre 2025

Contexte et justification de la mission

Le Gouvernement de la République de Guinée a obtenu un financement de 60 millions de dollars \$ de l'Association Internationale pour le Développement (IDA) pour financer le coût du Projet de Transformation Numérique pour l'Afrique/ Projet Régional d'Intégration Numérique de l'Afrique de l'Ouest (DTfA/WARDIP) placé sous la tutelle du Ministère des Postes, des Télécommunications et de l'Economie Numérique (MPTEN). Le Projet a l'intention d'utiliser une partie de ce montant pour effectuer les paiements au titre du **Recrutement d'un cabinet pour la conception et la mise en œuvre d'un SCHEME national de paiement (SNP) en Guinée.**

OBJECTIF DE LA MISSION :

Concevoir un Schéma National de Paiement (SNP) pour la Guinée, en définissant les règles, normes, modèles de gouvernance et mécanismes d'interopérabilité entre les acteurs du système de paiement national, en vue d'accroître l'efficacité, l'inclusion financière et la confiance des usagers.

Objectifs spécifiques :

- ♦ Réaliser un diagnostic approfondi du système national de paiements existant (infrastructures, réglementation, acteurs, flux);
- ♦ Identifier les freins à l'interopérabilité et

proposer des modèles adaptés aux réalités locales et internationales ;

- ♦ Élaborer un cadre de gouvernance du SNP incluant la répartition des rôles, les modalités d'adhésion et de supervision ;
- ♦ Proposer des normes techniques et commerciales harmonisées (protocoles, tarification, identifiants, gestion des litiges) ;
- ♦ Développer une feuille de route pour la mise en œuvre progressive du SNP (actions, échéances, rôles) ;
- ♦ Appuyer l'animation des ateliers de validation et la sensibilisation des parties prenantes.

La mission s'étendra sur une période de quatre (4) mois à compter de la date de signature du contrat. Elle se déroulera en plusieurs phases :

1. **Phase 1** : Diagnostic et analyse documentaire (3 semaines)
2. **Phase 2** : Conception du SNP et modélisation (5 semaines)
3. **Phase 3** : Validation technique et institutionnelle (3 semaines)
4. **Phase 4** : Finalisation des livrables et appui à la mise en œuvre (4 semaines)

Des réunions périodiques avec les parties prenantes sont prévues à chaque étape.

Le Ministère des Postes, des Télécommunications et de l'Economie Numérique (MPTEN), représenté par

(Suite Page 4) →

le Projet Régional d'Intégration Numérique en Afrique de l'Ouest (WARDIP-GN) invite les firmes de consultants (« Consultants ») admissibles à manifester leur intérêt à fournir les services. Les consultants intéressés doivent fournir en langue française les informations démontrant qu'ils possèdent les qualifications requises et une expérience pertinente pour l'exécution des Services.

Les critères pour l'établissement de la liste restreinte sont :

I- Expérience générale :

- ✓ Être un bureau d'études ou cabinet conseil disposant d'une expertise avérée dans la conception de schémas nationaux ou régionaux de paiement ;
- ✓ Au moins 5 ans d'expérience dans les systèmes de paiement et la mise en place de switches, ou schémas de paiement.

II- Expériences spécifiques :

- ✓ Justifier de 2 expériences similaires réalisées en Afrique ou dans des pays comparables ;
- ✓ Un (1) projet d'intégration mobile money en Afrique (ex : GIM-UEMOA, NIP Nigeria) ;
- ✓ Maîtrise des normes internationales applicables : ISO 20022, EMV, PCI DSS ;
- ✓ Expérience en conception de modèles économiques de réseaux d'acceptation ;
- ✓ Capacité à animer des ateliers multi acteurs et rédiger des documents stratégiques de haut niveau.

III. Capacité technique et administrative du cabinet (Agrément/ou organisation)

Ce qui pourrait correspondre à la répartition ci-après : (i) Expérience générale... (30 points) ; Expériences similaires..... (60 points) ; et (iii) organisation... (10 points).

Personnel :

Le personnel clé ne sera pas évalué lors de l'établissement de la liste restreinte.

Il est porté à l'attention des Consultants que les dispositions des paragraphes 3.14, 3.16, et 3.17 de la Section III de : « BANQUE MONDIALE, Règlement de Passation des Marchés pour les Emprunteurs sollicitant le Financement de Projets d'Investissement (FPI) », Edition Février 2025, relatifs aux règles de la Banque mondiale en matière de conflit d'intérêts sont applicables.

Les Consultants peuvent s'associer avec d'autres

cabinets pour renforcer leurs compétences respectives en la forme d'un groupement ou d'un accord de sous-traitant. En cas de groupement, tous les membres de ce groupement restent conjointement et solidairement responsables de l'exécution de la mission au cas où le groupement sera sélectionné.

Un Consultant sera recruté **selon la méthode de Sélection fondée sur les qualifications des consultants (SQC)** en accord avec les procédures définies dans le Règlement de passation de marchés pour les Emprunteurs sollicitant le Financement de Projets d'Investissement (FPI) de la Banque mondiale, Edition Février 2025.

Les consultants intéressés peuvent obtenir des informations supplémentaires au sujet des documents de référence (TDR) à l'adresse mentionnée ci-dessous et aux heures suivantes :

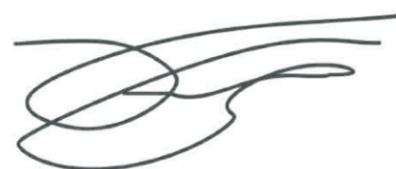
Du lundi au jeudi : de 9 heures à 16 heures 30 mn
Le vendredi : de 9 heures à 13 heures.

Les expressions d'intérêt doivent être déposées ou transmises par courriel aux adresses mentionnées ci-dessous au plus tard le **22 Septembre 2025 à 12 h 00 mn GMT**. Les enveloppes doivent porter expressément la mention « **Manifestation d'intérêt pour le Recrutement d'un cabinet pour la conception et la mise en œuvre d'un SCHEME national de paiement (SNP) en Guinée** ».

À l'attention de : Monsieur le Coordonnateur par intérim du Projet Régional d'Intégration Numérique en Afrique de l'Ouest (WARDIP-GN).

L'adresse dont il est fait mention ci-dessus est:
Projet Régional d'Intégration Numérique en Afrique de l'Ouest (WARDIP-GN), Quartier Kaporo, Commune de Ratoma-Conakry, Immeuble BAH Kadiatou, référence la Société Easycom et à proximité du pont Kiridi, **E-mail :**
coordonnateur@wardip.gn
/spm@wardip.gn/assistant.spm@wardip.gn
avec copie obligatoire à :
assistante.direction@wardip-guinee.org.gn

Fait à Conakry, le 29 Août 2025



M. Fodé YOULA
Coordonnateur par intérim de WARDIP

REPUBLIQUE DE GUINEE
Travail Justice Solidarité

MINISTRE DE L'URBANISME DE L'HABITAT DE
L'AMENAGEMENT DU TERRITOIRE ET DE LA
RECUPERATION DES DOMAINES SPOLIES DE L'ETAT



DIRECTION NATIONALE DE L'AMENAGEMENT DU
TERRITOIRE ET L'URBANISME

**DIRECTION NATIONALE DE L'AMENAGEMENT DU
TERRITOIRE ET DE L'URBANISME
CELLULE DE PASSATION DES MARCHÉS PUBLICS
ET PARTENARIATS PUBLIC-PRIVÉ (CPMP-PPP)**

**DAOR : N°02/MUHAT-CRDSE/DATU/CPMP/PRMP-PPP/2024
RAPPORT D'ÉVALUATION DES OFFRES**

**TRAVAUX DE CONSTRUCTION ET D'AMENAGEMENT EN 2X2 VOIES DE LA
CORNICHE NORD (RONDPOINT PORT AUTONOME - RONDPOINT TOMBO)
POUR UN LINEAIRE DE 2,3KM**

**MODE DE FINANCEMENT : Budget National de Développement (BND),
Exercice 2024**

Août 2024

PROPOSITION D'ATTRIBUTION DU MARC

Après examen et comparaison des différentes offres et conformément aux critères définis dans le Dossier d'Appel d'Offres Restreint (DAOR), la Commission propose l'attribution provisoire du marché relatif aux Travaux de construction et d'aménagement en 2x2 voies de la corniche nord (Rondpoint Port autonome Rondpoint tombe) pour un linéaire de 2,3km à l'entreprises **GUICOPRES BTP SA** pour un montant **Toutes Taxes Comprises de Quatre-Cents trente-trois milliards neuf-cents-quatre-vingt-onze millions cinq-cents soixante-quatorze mille six-cents quatre-vingts dix-sept francs guinéens (433 991 574 697 GNF/TTC)** et pour un délai d'exécution de vingt-quatre (24) mois.

Fait à Conakry, le 30 Octobre 2024

Ont signé:

Prénoms et Noms	Fonction	Qualité	Signature
Amadou Tidiane BARRY	Personne Responsable des Marchés Publics et Partenariats Public-Privé	Président	
Karifa CONDE	Chef Section Prestations Intellectuelles/Cellule de passation des Marchés Publics	Rapporteur	
Kadiatou FANE	Cheffe Service Secrétariat /Cellule de passation des Marchés Publics	Membre	
Youssouf SYLLA	Chef de Section à la voirie (DATU)	Membre	
Theirno Abdoulaye DIALLO	Chef Section Prestations Intellectuelles/Cellule de passation des Marchés Publics	Membre	

Fiche produit

HP Pavilion Laptop 15-eg0044nf



Travaillez n'importe où. Jouez partout.

Le HP Pavilion 15 offre plus de performances dans un format plus compact, pour vous permettre d'en faire plus où que vous soyez. Profitez de divertissements époustouflants grâce à un écran à micro-bords et un système audio par B&O.



*Image du produit peut différer du produit réel



Une satisfaction instantanée
Ordinateur portable aux performances supérieures, avec son processeur Intel® de 11e génération, le HP Pavilion 15 saura répondre à toutes vos exigences.



Plus de légèreté, plus de liberté
Compact, le HP Pavilion 15 vous suit partout. Avec son pavé tactile de précision, il vous simplifie la tâche où que vous soyez. Et avec son autonomie prolongée et sa fonction de charge rapide HP Fast Charge¹, vous avez la garantie qu'il tiendra la distance.



Le divertissement comme jamais
Avec un système audio B&O, un ratio écran/corps le plus important et des cadres à micro-bords qui optimisent votre vision, vos divertissements prendront vie.



Prix 16 000 000 GNF

Adresse: +224 621 50 05 51/ 666 83 03 08

Email: dsginguinee19@gmail.com, Quartier : Nongo/ Commune de Ratoma



Disque Dur :

500 GO : 500 000 GNF 1TO : 1 300 000 GNF
2TO : 2 000 000 GNF

iPhone 14 Pro Max



Fiche Technique :

à 30 i/s (1080p à 30 i/s pour 128 Go de stockage)

E11registrement vidéo en macro, avec ralenti et accéléré

ii

Prise en charge du ralenti en 1080p à 120 ou 240 i/s

x

Accéléré avec stabilisation

Accéléré en mode Nuit

Vidéo QuickTake

Système de 2I" génération de stabilisation optique de l'image par déplacement d»u capteur pour la vidéo (objectif principal)

Prix 11 000 000 GNF payable par tranche

Adresse: +224 621 50 05 51/ 666 83 03 08

Email: dsginguinee19@gmail.com, Quartier : Nongo/ Commune de Ratoma

DSGIM

«Ce Qui Distingue Notre Entreprise Pour Votre Besoi
DS Global Investment & Management - DSGIM est une entreprise d'investissement global de droit Guinéen créée le 24 Juillet 2019 et un cabinet d'Etudes, de Finances, de Passation des Marchés, d'Enquêtes et de Renforcement des capacités, au-delà de cela, nous sommes également une entreprise commerciale et Edition & Publication (Offres d'Emploi et Appels d'Offres»